ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 5AEF7CAB2913B9C0C3CFE3FED833FE72
Владелец: Тесленко Снежанна Владимировна
Действителен: с 30.10.2024 до 23.01.2026

УТВЕРЖДАЮ

И.о.директора Н.В.Черковская

ОТЧЕТ
о выполнении плана мероприятий по антикоррупционной деятельности в ГКОУ школе-интернате г.Тихорецка за I квартал 2025 года

№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные	Отметка о выполнении
1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции				
1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Постоянно	Директор	Мониторинг осуществлялся регулярно
2	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: - совещаниях в школе-интернате; - общих собраниях трудового коллектива; - педагогических советах	Январь	Директор	Вопросы организации антикоррупционной деятельности рассмотрены на педагогическом совете
3	Организация проверки достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу, справка об отсутствии (наличии) судимости.	При поступлении на работу	Специалист отдела кадров	Комиссией по антикоррупционной политике осуществляется контроль за организацией приема на работу педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала в строгом соответствии со штатным

				расписанием, с обязательным предоставлением справки об отсутствии судимости
4	Подготовка и внесение изменений и дополнений в действующие локальные акты по результатам антикоррупционной экспертизы, с целью устранения коррупционных факторов.	В течение месяца с момента выявления	Заместители директора	По состоянию на 01.04.25 все локальные акты соответствуют действующему законодательству
5	Осуществление контроля за полнотой и качеством расходования денежных средств в ГКОУ школе-интернате г.Тихорецка: -Контроль за финансовыми расчетами бухгалтерией; -Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств и материально-техническими ценностями; -Установление персональной ответственности за соблюдением законодательства при размещении заказов для нужд школы-интерната; -Контроль за назначением и выплатой стимулирующей части заработной платы при решении вопросов об установлении стимулирующих выплат и премировании работников.	Январь Февраль Март	Управляющий совет, члены комиссии	-Ведется работа по размещению заказов на приобретение товаров, оказание услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», по результатам сравнительного анализа. -Проведены заседания Управляющего совета в период тарификации: распределение выплат стимулирующего характера педагогическим работникам школы-интерната
2. Меры по совершенствованию функционирования предупреждения коррупции				
1	Обеспечение наличия и проверка Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками школы-интерната	Январь Февраль Март	Специалист отдела кадров	Обращений не было
2	Оборудование в школе-интернате стенда «Коррупции - нет!»	Январь Февраль Март	Заместители директора	На стендах обновлена информация, размещены адреса и телефоны органов, куда должны обращаться граждане в случае проявления коррупционных действий

3	Функционирование ящика для анонимных обращений («Ящик прокурора»)	Постоянно	Заместители директора	Ящик находится при входе в общеобразовательную организацию
4	Размещение информации по антикоррупционной тематике на сайте школы-интерната	Постоянно	Инженер	Регулярно обновляется информация на сайте Сайт школы-интерната функционирует в соответствии с законом от 09.02.2009 «8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»
5	Усиление внутреннего контроля в школе-интернате по вопросу организации питания детей в школе-интернате.	Ежемесячно	Совет по питанию	Проведены заседания Совета по питанию
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, и обучающихся и их родителей				
1	Организация участия обучающихся и педагогических работников школы-интерната в обучающих занятиях, консультациях по вопросам формирования антикоррупционного поведения.	Февраль	Заместители директора	Проведены консультации с педагогическими работниками
4. Взаимодействие ГКОУ школы-интерната г.Тихорецка и родителей (законных представителей) воспитанников				
2	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в школу-интернат	Март	Заместитель директора по УР	Информация размещена на стендах и на официальном сайте
3	Информирование родителей (законных представителей) о нормативно-правовой документации школы-интерната	Постоянно	Заместитель директора по УР	Информация размещается на сайте и в госпабликах
4	Осуществление экспертизы жалоб и обращений родителей о наличии сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.	По мере поступления	Члены комиссии	Обращений не было
5. *Меры, направленные на недопущение коррупционных проявлений в наиболее подтвержденных*				

коррупционным рискам направлениях				
1	Строгий контроль за приемом, переводом и отчислением обучающихся. Контроль алфавитной книги, книги выдачи аттестатов, свидетельств об обучении, соответствие приказов о приеме, переводе и отчислении из школы-интерната.	Январь	Заместитель директора по УР	Осуществлена проверка алфавитной книги, книги выдачи аттестатов, свидетельств об обучении, соответствие приказов о приеме, переводе и отчислении из школы-интерната.
2	Контроль за процедурой аттестации педагогических работников.	Февраль	Члены комиссии	Процедура аттестации проведена в соответствии с процедурой, установленной Порядком. Нарушений не выявлено
6. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности ГКОУ школы-интерната г.Тихорецка				
1	Работа с обращением граждан, проверка журнала «Обращение граждан»	Постоянно	Члены комиссии	Обращений не было
7. Формирование обратной связи с гражданами				
1	Работает телефон «Горячей линии», размещен на сайте учреждения	Постоянно		Регулярно функционирует, обращений не было
2	На сайте школы-интерната функционирует электронная приемная директора	Постоянно	Инженер	Регулярно функционирует, обращений не было
3	Личный прием директора	По согласованию	Директор	Обращений не было
8. Мероприятия по формированию нетерпимого отношения к коррупции у подростков				
1	Рассмотрение вопросов, связанных с проявлениями коррупции в жизни общества и способами борьбы с ней, на уроках истории, обществознания, литературы.	Февраль Март	Учитель истории	Проведены уроки обществознания по данным темам
2	Проведение бесед и классных часов с обучающимися, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в жизни общества, с приглашением сотрудников правоохранительных органов	Март	Заместитель директора по ВР, социальный педагог	Организована встреча с сотрудником ОПДН, которая провела беседу с обучающимися 8-11 классов о правах несовершеннолетних и ответственности за правонарушения
3	Проведение бесед, классных часов «Коррупция - угроза обществу»	Февраль	Классные руководители	Классными руководителями проведены классные часы:

				-в 1-4 х классах «Потребности и желания»; -в 5-8 классах «Мои права»; -в 10-11 классах «Источники и причины коррупции».